Aan de Raad

Made, 2 oktober 2026

Raadsvergadering 12 november 2026	**Registratienummer:** 2026020618 **Casenr:** 26.00441
Onderwerp: Instructie en functieprofiel griffier	

Portefeuillehouder: Werkgeverscommissie **Steller:** R. Verheugen (voorzitter werkgeverscommissie)	**Bijlagen:** 1. Raadsbesluit 2. Functieprofiel raadsgriffier – Rapport op weg naar gelijkwaardige verhoudingen- 3. Instructie griffier gemeente Drimmelen 2026 4. Rapport eigenstandig en (on)afhankelijk 5. Advies waardering griffier Nederlandse Vereniging voor Raadsleden en Vereniging van Griffiers 6. Brief VNG 10 juli 2024	**Voorbereiden 'Raad in Gesprek':** ☐ Ja ■ Nee

SAMENVATTING
De functie van griffier heeft zich sinds het dualisme in 2002 aanzienlijk ontwikkeld. Door de toegenomen complexiteit van het lokaal bestuur, de groei van regionale samenwerking en de versterkte positie van de gemeenteraad, wordt van de griffier steeds nadrukkelijker een strategische, adviserende en leidinggevende rol gevraagd. Het huidige functieprofiel en de bestaande instructie sluiten niet meer aan op deze ontwikkeling. Uw raad wordt voorgesteld om het landelijk generiek strategisch functieprofiel vast te stellen met de daarbij passende ambtsinstructie en waardering.

VOORGESCHIEDENIS
Gemeenten hebben er de afgelopen jaren steeds meer taken bijgekregen en de regionale samenwerking heeft een enorme vlucht genomen. Voor gemeenteraden is het gevolg dat het raadswerk steeds omvangrijker is geworden. Dat betekent ook iets voor de accenten in en omvang van de ondersteuning en advisering. Wat die ondersteuning en advisering kan omvatten, heeft zich in de afgelopen jaren dan ook sterk ontwikkeld. Naast de procedurele taken, ligt er ook binnen taakgebieden zoals inhoudelijk advies, scholing, strategische raadsontwikkeling, raadscommunicatie en vertegenwoordiging een rol voor de griffie. Om de ondersteuning en advisering van de gemeenteraad toekomstbestendig in te richten, heeft de werkgeverscommissie de huidige functie van de griffier tegen het licht gehouden.

Dit raadsvoorstel behelst onderhoud op meerdere onderdelen. Zo is er onderhoud nodig aan de functie van griffier. Er is sinds enkele jaren een nieuwe landelijke functieomschrijving voor

de griffier beschikbaar die door steeds meer gemeenteraden wordt toegepast, maar tot op heden in Drimmelen nog niet is vastgesteld. Daarnaast is er een nieuwe instructie voor de griffier beschikbaar welke is gebaseerd op dit nieuwe functieprofiel. Wanneer deze functiebeschrijving van toepassing wordt verklaard op de griffier ontstaat er tot slot ook een waarderingsvraagstuk, omdat dit profiel niet gekoppeld is aan de generieke functiewaarderingssystematiek voor gemeenteambtenaren en de gemeenteraad een besluit moet nemen over de inschaling van het functieprofiel raadsgriffier.

WAT WILLEN WE BEREIKEN?
Een strategische positionering van de griffier ten behoeve van nog betere ondersteuning voor de gemeenteraad.

HOE PAST DIT BINNEN BELEID EN WETGEVING?
Sinds de invoering van de wet dualisering in 2002 treedt de raad op als werkgever voor de griffier en het griffiepersoneel. Op grond van artikel 107 Gemeentewet is de raad bevoegd te besluiten tot het aangaan, wijzigen en beëindigen van de arbeidsovereenkomst met de griffier. Ingevolge artikel 107a, tweede lid, stelt de raad in een instructie nadere regels over de taak en de bevoegdheden van de griffier.

DUURZAAMHEIDSPARAGRAAF
Het voorstel heeft geen relatie met duurzaamheid.

WAT GAAN WE DOEN?

Functieprofiel
Het functieprofiel is opgesteld in opdracht van de Nederlandse Vereniging voor Raadsleden in nauwe samenwerking met de Vereniging van Griffiers. Sinds het ontstaan van de griffiersfunctie in 2002 zijn er verschillende functiebeschrijvingen voor griffiers in omloop geweest. Daarin is onderscheid gemaakt tussen bijvoorbeeld operationeel, tactische en strategische griffiers, maar ook tussen griffiers met en zonder eigen personeel (en dus hiërarchische taken). De Vereniging van Raadsleden heeft een aantal jaren geleden duidelijk uitgesproken dat er maar 1 soort griffiersprofiel gewenst is, namelijk een profiel dat voorziet in een strategische griffier. Dit nieuwe griffiersprofiel is ook omarmd en vastgesteld door de VNG.

Instructie griffier
Aan het strategische functieprofiel is een nieuwe modelinstructie gekoppeld. De bestaande instructies in veel gemeenten dateren uit een periode waarin de griffiersfunctie een aanzienlijk beperkter karakter had. Onze instructie dateert uit 2014 en is niet meer in lijn met hoe de functie op dit moment wordt ingevuld.

De nieuwe instructie sluit aan bij de huidige praktijk en verduidelijkt de taken en bevoegdheden van de griffier op het gebied van advisering, ondersteuning van de raad, organisatieontwikkeling, integriteit, communicatie en werkgeverschap voor de griffiemedewerkers. Daarmee ontstaat een actueel en helder kader voor de uitoefening van de functie, zoals ook bedoeld in artikel 107a Gemeentewet.

Waardering functie
Het strategische profiel brengt een zwaardere verantwoordelijkheid met zich mee dan de traditionele griffiersfunctie en rechtvaardigt daarmee een herijking van de functie. Tegelijkertijd blijkt in de praktijk dat reguliere functiewaarderingssystemen onvoldoende recht doen aan het bijzondere en onafhankelijke karakter van de griffiersfunctie. Om die reden is de functie van griffier enkele jaren geleden als standaardfunctie uit HR21 verwijderd.

De VNG adviseert raden en werkgeverscommissies daarom om bij de waardering van de griffiersfunctie uit te gaan van het generieke functieprofiel en voor de inschaling aansluiting te zoeken bij de systematiek die ook voor burgemeesters en gemeentesecretarissen wordt gebruikt (zie bijlage 6). De beroepsverenigingen adviseren gemeenten concreet om de griffier in te schalen op burgemeester -1 of burgemeester -2 schalen. De gemeentesecretaris is doorgaans op burgemeester -1 ingeschaald. Daarbij wordt benadrukt dat deze systematiek beter aansluit bij de positie van de griffier als gemeentelijke topfunctionaris, de omvang van de gemeente en het belang van evenwicht binnen de lokale driehoek van burgemeester, griffier en gemeentesecretaris.

Een inschaling op gemeentesecretaris -1 biedt daarmee een evenwichtige oplossing. Hiermee wordt recht gedaan aan het strategische karakter van de functie, aangesloten bij landelijke adviezen van VNG en beroepsverenigingen, een logische relatie gelegd met de gemeentegrootte via de burgemeesterssystematiek en meer balans gecreëerd tussen de positie van griffier en gemeentesecretaris.

Aangezien uitsluitend de gemeentesecretaris en de griffier als lokale topfunctionarissen worden aangemerkt krachtens de Wet Normering Topinkomens sluit deze beweging ook aan bij de bedoeling van de wetgever.

Werkgeverscommissie
De werkgeverscommissie heeft zich aangesloten bij hetgeen hiervoor is overwogen. Zij heeft hierbij in overweging genomen dat het generieke functieprofiel breder is dan het oorspronkelijke functieprofiel van de griffier zoals gehanteerd in Drimmelen. Het generieke functieprofiel is zeer geleidelijk, ook in Drimmelen in toenemende mate de regel geworden. Het is daarom een logische stap dat de functie en daarmee samenhangend de functiewaardering daaraan wordt aangepast. Deze gang van zaken is ook een duidelijk waarneembare trend bij vergelijkbare gemeenten in den lande.

WIE ZIJN DE BETROKKEN PARTIJEN?
De werkgeverscommissie, de raad, de voorzitter van de raad en de griffier.

WAT ZIJN DE KOSTEN?
De hiermee gepaard gaande financiële mutaties worden meegenomen in de voorjaarsnota 2027.

WAT ZIJN DE ALTERNATIEVEN?
Landelijk is er discussie ontstaan over het inpassen van de griffiers op het schaalniveau dat gelijk is aan de gemeentesecretaris. De werkgeverscommissie vindt het verschil tussen gemeentesecretaris en griffier dat na deze aanpassing overblijft gerechtvaardigd gezien het verschil tussen deze rollen.

HOE GAAN WE COMMUNICEREN?
Het jaarsalaris van de griffier wordt (evenals dat van de gemeentesecretaris) op grond van de Wet Normering Topinkomens openbaar gepubliceerd in de jaarrekening.

WAT IS DE VERVOLGPROCEDURE?
Niet van toepassing.

De werkgeverscommissie,

R. Verheugen
voorzitter werkgeverscommissie

De raad van de gemeente Drimmelen;

Gezien het voorstel van de werkgeverscommissie van de gemeenteraad d.d. 22 september 2026.

Gelet op artikel 107 en 107a, van de Gemeentewet;

B e s l u i t :

1. Vast te stellen het generieke functieprofiel voor de raadsgriffier gemeente Drimmelen 2026 conform het advies ‘Op weg naar gelijkwaardige verhoudingen’,
2. Vast te stellen de instructie griffier gemeente Drimmelen 2026;
3. In te trekken de instructie griffier 2014, vastgesteld op 18 september 2014;
4. De inschaling van de functie raadsgriffier Drimmelen per 1 januari 2027 vast te stellen op het salarisniveau gemeentesecretaris -1 schalen.

Made, 12 november 2026

de raad voornoemd,

F.M.C Ronde
griffier

B.H.G. Scholtze
voorzitter