

Raadsbrief

Made, 23 november 2023

Registratienr.: 20232786702023278670

Onderwerp:	Onderhandelingsresultaat Cao SW en Aan de slag
Portefeuillehouder:	H.T.M. Bakker
Ambtelijke coördinatie:	MA
Steller:	N. Iseger

Aanleiding:

Op 10 november zijn de VNG, Cedris, vakbonden CNV en FNV een onderhandelaarsresultaat overeengekomen. Alle werknemers, die onder de Cao Sociale Werkvoorziening (SW) of Cao Aan de slag vallen, gaan erop vooruit. De Vereniging Nederlandse Gemeenten (VNG) vraagt gemeenten voor 11 december te reageren op het akkoord. U vindt de VNG-ledenbrief en het onderhandelingsakkoord bijgevoegd.

Samenvatting/planning:

Op 10 november zijn de VNG, Cedris, vakbonden CNV en FNV een onderhandelaarsresultaat overeengekomen. Onderstaand op hoofdlijnen de belangrijkste punten:

- Veel werknemers verdienen het wettelijk minimumloon (WML). Dat is in 2023 met 13,6% gestegen. Door deze stijging zijn veel schalen ingehaald door het WML. Dit wordt in de nieuwe Cao gerepareerd.
- De tegemoetkoming woon-werkverkeer (reiskosten) wordt, per 1 januari 2024 verdubbeld van € 0,10 naar € 0,21 per kilometer.
- Ter compensatie voor de gemaakte reiskosten in 2023 ontvangen alle werknemers, die op 1 december in dienst zijn, een eenmalige uitkering van € 75,- bruto, naar rato van het dienstverband.
- Specifiek voor de Cao SW:
werknemers die meer dan het WML verdienen krijgen niet per 1 januari 2024, maar met terugwerkende kracht per 1 oktober 2023 een loonsverhoging. Daarnaast worden vanaf 1 januari 2024 de loonschalen boven WML structureel met € 50,- verhoogd.
- Specifiek voor de Cao Aan de slag:
werknemers, die zijn ingeschaald boven het WML, ontvangen een loonsverhoging in drie stappen (met ingang van 1 oktober 2023, 1 januari 2024 en 1 juli 2024). De loonsverhoging is afhankelijk van de inschaling in de loontabel.
Ook ontvangen werknemers onder de Cao Aan de slag, die op 1 december 2023 in dienst zijn, een extra eenmalige uitkering van € 500,- bruto, naar rato van de omvang van het dienstverband. Deze werknemers hebben niet geprofiteerd van de stijging van het WML eerder dit jaar. De totale

eenmalige uitkering voor werknemers van de Cao Aan de slag komt daarmee uit op € 575,- bruto, naar rato van het dienstverband.

- De eenmalige uitkering wordt, voor zover mogelijk, met de salarisbetaling in december 2023 uitgekeerd.

Financiën

Het huidige onderhandelaarsresultaat wordt niet volledig gedekt door rijkssubsidie of een andere structurele tegemoetkoming. Een deel van de kosten komt voor rekening van de gemeente en sociaal ontwikkelbedrijf (MidZuid).

De VNG hoopte lange tijd op extra structurele financiering van de arbeidsvoorwaardenruimte vanuit het Rijk, maar die is tot op heden niet toegezegd of slechts incidenteel beschikbaar gesteld. De VNG blijft bij het Rijk aandringen om verantwoordelijkheid voor deze groep werknemers te nemen en gemeenten te compenseren voor de financiële gevolgen. Het voorstel van de VNG is dat gemeenten de ontbrekende middelen voorlopig uit eigen middelen, binnen de gemeentelijke begroting, financieren. Voor Drimmelen is berekend dat dit een extra uitgave van € 25.000 betekent. VNG en de vakbonden starten begin 2024 het overleg met het Rijk, om tot meer structureel budget voor arbeidsvoorwaarden voor nu en in de toekomst te komen.

Ledenraadpleging

De VNG legt beide onderhandelingsresultaten als één totaalpakket, via één ledenraadpleging voor aan gemeenten. De reden hiervoor is dat beide Cao's onlosmakelijk met elkaar zijn verbonden. Afspraken (bijv. reiskostenvergoeding) moeten voor beide groepen gelden. De onderhandelingsresultaten worden met een neutraal advies door de VNG aan gemeenten voorgelegd, omdat de kosten van de afspraken op geen enkele manier worden vergoed of gecompenseerd door het Rijk.

Standpunt college

Het college is voornemens om in te stemmen met het onderhandelingsresultaat. Gemeenten hebben de VNG opgeroepen om tot betere arbeidsvoorwaarden te komen. Het college ziet dat werknemers, die onder deze Cao's vallen, hard door de prijsstijgingen zijn getroffen. Mede omdat zij door hun beperking vaak niet fulltime kunnen werken. Het college schaaft zich achter het standpunt van het VNG-bestuur dat, ondanks het ontbreken van structurele financiering, afspraken voor deze kwetsbare groep werknemers de enige juiste keuze is. Tegelijkertijd wil het college richting de VNG haar ongenoegen uitspreken over de houding van het Rijk in deze discussie en de wijze waarop de rekening nu bij gemeenten en sociaal werkbedrijven wordt gelegd. Terwijl gemeenten en sociaal werkbedrijven al geconfronteerd worden met grote financiële uitdagingen. Het college zal de VNG aansporen om bij het Rijk te blijven aandringen op financiële compensatie voor het akkoord en meer structureel budget voor de toekomst.

Ook MidZuid adviseert Dongemondgemeenten om in te stemmen met het onderhandelingsresultaat en heeft daarbij dezelfde kanttekening ten aanzien van het ontbreken van adequate Rijksfinanciering.

Op basis van de uitkomsten van de ledenraadpleging neemt het VNG-bestuur op 13 december een definitief besluit. Na bekrachtiging door betrokken partijen treden de afspraken in werking.

Burgemeester en wethouders van Drimmelen,

Two handwritten signatures in blue ink. The signature on the left is more stylized and cursive, while the one on the right is more straightforward and blocky.

Deze brief is getekend namens:

A.J.M. Martens

B.H.G. Scholtze

Gemeentesecretaris

Burgemeester