

Groen Drimmelen VP / D66
T.a.v. de heer A. van den Broek

Uw brief van 12-05-2024

Verzenddatum:

Betreft Beantwoording vragen ex-artikel 37 RvO betreffende inclusief beleid

Ons kenmerk 2024015337/

Beh. door I. Coenders en N. Stremme

Doorkiesnummer

Datum 12-06-2024

Geachte Groen Drimmelen VP/D66, Geachte heer van den Broek,

Op 12 mei jl. stelde u artikel 37 vragen omtrent inclusief beleid. Hieronder herhalen wij eerst uw inleiding. Daarna volgen de vragen en onze antwoorden.

Inleiding

Op 16 april ontvingen we de raadsbrief over het project inclusie. Bij het lezen van de brief valt op dat inclusie alleen gekoppeld wordt aan het VN-verdrag handicap. Terwijl de definitie in het coalitieakkoord "**iedereen** kan meedoen" is.

Groen Drimmelen (VP/D66) is blij dat er stappen op dit gebied gezet worden en moedigt het college aan hiermee door te gaan. Toch heeft de fractie nog een aantal vragen.

Uw vragen en onze antwoorden

Groen Drimmelen (VP/D66) is van mening dat inclusie meer bestrijkt dan alleen mensen met een beperking. Wij gaan daarom uit van de bredere onderstaande definitie.

"Een inclusieve samenleving is een samenleving waarin er voor niemand obstakels zijn en worden ervaren om – naar behoefte en vermogen en op eigen gekozen wijze – mee te kunnen doen. Een samenleving waarin iedereen, ongeacht zijn achtergrond of situatie (leeftijd, huidskleur, culturele achtergrond, gender, inkomen, talenten, levensbeschouwing, seksuele voorkeur of beperkingen), er als vanzelfsprekend bij hoort, ervaart dat hij erkend en geaccepteerd wordt en contact kan maken met zijn omgeving."

GEMEENTEHUIS

Tel: 140162

Park 1, Made

Fax: (0162) 68 66 23

Postbus 19, 4920 AA Made

www.drimmelen.nl

reknr. NL92BNGH0285074520

gemeente@drimmelen.nl



Algemene vragen

1. Deelt het college de opvatting dat het beperken van de definitie van inclusie tot het VN-verdrag handicap (https://wetten.overheid.nl/BWBV0004045/2016-07-14#Verdrag_2) een te beperkte invulling van inclusie betreft?

Antwoord: Ja, wij delen deze opvatting. Inclusie betekent wat ons betreft dat iedereen op zijn/haar/diens eigen manier mee kan en mag doen in de gemeente Drimmelen.

2. Waarom is er gekozen voor een beperkte invulling van inclusie en kan het college aangeven of zij voornemens is een breder definitie te gaan hanteren en hier actief beleid op te gaan voeren?

Antwoord: Het VN-verdrag handicap verplicht gemeenten in Nederland actie te ondernemen om de positie van mensen met een beperking te verbeteren. In het Manifest 'Iedereen doet mee' borduren wij voort op dit verdrag, maar trekken wij de definitie breder, namelijk door te stellen dat inclusie gaat over dat iedereen die dat wil mee kan en mag doen, ondanks een eventuele zichtbare of onzichtbare beperking of uitdaging. Dit limiteert zich daarmee niet tot enkel fysieke uitdagingen en/of beperkingen.

In plaats van specifiek inclusiebeleid, heeft het college de afgelopen jaren de ambtelijke organisatie gestimuleerd inclusie in te bedden in beleid, projecten, visies en uitvoering. Het is de visie van het college dat een brede insteek wat betreft inclusie onderdeel moet zijn in alle documenten en werkzaamheden van de gemeente.

Specifieke vragen

3. Onlangs was in het nieuws dat discriminatie in Nederland toeneemt (zie <https://nos.nl/artikel/2517911-discriminatiecijfers-stemmen-niet-vrolijk-samenleving-moet-zich-zorgen-maken>). In het coalitieakkoord staat dat we hogere subsidies voor (de jeugdleden van) onze vereniging willen. Hierbij kijken we of we dit kunnen verbinden aan de bijdrage die zij leveren aan de maatschappelijke opgave van de gemeente. Voorbeelden: rookvrije generatie en anti-discriminatie.

- a. Kan het college aangeven welke afspraken inmiddels zijn gemaakt met sportverenigingen over anti-discriminatie?

Antwoord: Tot nu toe zijn nog geen afspraken gemaakt met de sportverenigingen. Deze afspraken worden nog gemaakt. Een eerste begin is het agenderen van het tegengaan van discriminatie op de agenda van het platform veldvoetbaloverleg Drimmelen. In het kader van het sportakkoord is hier ruimte voor. Hierna zal dit onderwerp ook aangedragen moeten worden in gesprek met andere sportverenigingen in onze gemeente.

- b. Zijn er resultaten te melden? En zo ja, welke?

Antwoord: Het gesprek omtrent de afspraken hierover moet nog plaatsvinden. Wel heeft RADAR in 2023 een workshop gegeven bij de voetbalvereniging Madese Boys. De workshop ging over de aanpak van discriminatie en werd gehouden voor de Commissie Sportiviteit en Respect (S&R) en het verenigingsbestuur. RADAR houdt het contact met de commissie S&R en volgt hun proces met interesse op gepaste afstand.

- c. Wat doet het college nog meer om discriminatie te voorkomen bijvoorbeeld op scholen, in wijken en in woon- en zorginstellingen?

Antwoord: Meldingen omtrent (vermoedens van) discriminatie die wij binnenkrijgen, zetten wij door naar onze anti-discriminatievoorziening RADAR. Zij pakken de melding dan voor de gemeente op. Gemeenten worden door de Wet gemeentelijke antidiscriminatievoorzieningen

(Wga) verplicht om een onafhankelijke voorziening te treffen voor de behandeling en registratie van klachten over discriminatie, het verlenen van bijstand aan klagers en het jaarlijks rapporteren van de geregistreerde klachten. In samenwerking met stichting RADAR wordt deze rol vervuld. Daarnaast helpt RADAR met professionele ondersteuning voor bewoners door het inzetten van preventieactiviteiten. In het jaar 2023 is ervoor gekozen om in te zetten op het maatschappelijke terrein 'arbeidsmarkt'. Deze lijn wordt in 2024 voortgezet door het organiseren van een voorlichting over diversiteit en inclusie. Hierbij wordt er rekening gehouden met het werving- en selectieproces op de werkvloer.

Wat betreft het voorkomen van discriminatie op scholen, geeft Halt verschillende voorlichtingen, zo ook de voorlichting Respect en Tolerantie. Scholen bepalen zelf of de deze voorlichting afnemen.

- d. Is het college van mening dat zij met deze maatregelen voldoende doet om in tijden waarin discriminatie toeneemt, haar verantwoordelijkheid te nemen?

Antwoord: Er komt een beleidsplan sociaal domein. Onder dit beleidsplan zullen meerdere deelplannen komen te vallen. Hierin zullen we ook aandacht hebben voor inclusie, bijvoorbeeld het tegengaan van discriminatie. Dit is een voorbeeld van hoe we inclusie graag geïntegreerd zien in ons beleid.

4. Zoals gezegd gaat inclusie over het voorkomen van uitsluiting van een veel bredere groep inwoners. Ook die met een andere huidskleur, andere levensbeschouwing en/of culturele achtergrond. Denk hierbij aan mensen die hier al lang(er) wonen maar ook aan nieuwkomers.

- a. Wat doet het college om inclusie van deze groep nieuwe inwoners te vergroten?

Antwoord: Als gemeente werken wij samen met Vluchtelingenwerk als het gaat om de integratie en het thuis voelen in onze samenleving van nieuwkomers die hier komen wonen. Ook hebben we in de gemeente Drimmelen casemanagers/werkmakelaars die nieuwkomers met een status uit het buitenland begeleiden. Deze persoon helpt onder andere met het opzetten van een netwerk door het vinden van de juiste instanties, het vinden van een baan en omtrent de inburgeringscursus.

- b. Wat doet het college om tolerantie richting nieuwkomers te vergroten?

Antwoord: Wij proberen zo goed als mogelijk zelf geen onderscheid te maken in de organisatie en wij streven ernaar bij alle handelingen die de gemeente verricht iedereen gelijk te behandelen.

5. Er wordt in de samenleving veel gesproken over hoe omgegaan moet worden met seksuele voorkeur en gendergelijkheid. Voor Groen Drimmelen (VP/D66) is dit geen discussie. Iedereen is gelijk.

- a. Wat doet het college eraan om deze discussie binnen de gemeente op een goede wijze te voeren om inclusie ten aanzien van seksuele voorkeur en gendergelijkheid te bevorderen?

Antwoord: Net zoals het punt hierboven, maken we ook op dit vlak geen onderscheid en behandelen we iedereen ongeacht zijn/haar/diens seksuele voorkeur of genderidentiteit gelijk. Dit geldt zowel wat betreft de inwoners en bezoekers van onze gemeente, als voor de medewerkers van de gemeentelijke organisatie. We hebben als organisatie een interne

vertrouwenspersoon, met wie medewerkers onder andere zorgen omtrent seksualiteit en gender op de werkvloer kunnen bespreken op een veilige en vertrouwelijke manier. We vinden dat iedereen in de gemeente Drimmelen mee moet kunnen doen, en zich hier thuis zou moeten kunnen voelen. We vinden dat hieromtrent geen discussie gevoerd zou moeten worden, iedereen mag meedoen in Drimmelen.

6. De gemeentelijke organisatie kan ten aanzien van inclusief beleid het goede voorbeeld geven.

- a. Is er een aanpak om inclusiviteit in de brede zin van het woord binnen de gemeentelijke-organisatie te bevorderen?

Antwoord: Zoals bij vraag twee verwoord, is er geen losstaand beleidsstuk wat specifiek gaat over inclusie. Dit omdat wij van mening zijn dat inclusie een thema is dat vervlochten moet zijn met alle (beleids)velden, werkprocessen en uitvoeringshandelingen van de gemeente. Zodoende heeft het college de ambtelijke organisatie hieromtrent aangespoord middels het project Inclusie. Dit project is in december 2023 aan haar einde gekomen, en heeft ons een overgangsdokument nagelaten wat de continuering van de inzet op inclusie en dat iedereen mee kan doen borgt. Het overgangsdokument is geen specifiek beleid wat op zichzelf staat, maar focust op de manieren waarop inclusie ingebed wordt in de reguliere manier van werken. Zo is en blijft inclusie van en voor iedereen.

- b. Zo ja, kan het college dit beleid delen?

Antwoord: Er is zoals aangegeven geen specifiek beleid omtrent inclusie. Aandacht voor inclusie incorporeren we in diverse stukken, zoals handboeken en bestekken, en inclusie zal ook terugkomen in het op te stellen Beleidsplan Sociaal Domein.

- c. Zo nee, is het college voornemens een dergelijk beleid op te stellen?
1. Zo ja, wanneer?
 2. Zo nee, waarom niet?

Antwoord: Het is onze visie dat inclusie beter ingebed kan worden in (beleids)stukken in plaats van een apart inclusiebeleid op te stellen. Het overgangsdokument kan daarbij fungeren als startbasis, maar inclusie in bredere zin – zoals verweven in de bovenstaande vragen – kan zo op een veelomvattende manier aangevlogen worden.

Met vriendelijke groet,

Deze brief is getekend namens:



A.J.M. Martens

Gemeentesecretaris



B.H.G. Scholtze

Burgemeester